

PNRR. Riforma 2.3: Competenze e carriere

La riforma della Pubblica amministrazione si completa con la riqualificazione di tutte le leve di gestione del capitale umano. La riforma dei percorsi di accesso si salda al riordino del sistema dei profili professionali e alla riprogettazione dei percorsi di sviluppo di carriera e formazione professionale, in una gestione strategica e integrata delle risorse umane della Pubblica amministrazione.

Oltre ad includere la ridefinizione dei profili professionali, la riforma include il riordino dell'alta funzione pubblica, il rafforzamento del legame tra apprendimento permanente e opportunità di formazione, l'aggiornamento dei principi etici delle pubbliche amministrazioni, il rafforzamento dell'impegno a favore dell'equilibrio di genere e la revisione del quadro normativo sulla mobilità verticale e orizzontale.

La riforma è collegata ad un investimento (**sub-riforma 2.3.1 Riforma del mercato del lavoro della PA**) finalizzato all'accompagnamento ed al supporto alle amministrazioni nella implementazione dei nuovi strumenti di gestione delle risorse umane, dalla programmazione dei fabbisogni, alla definizione di profili di competenza e alla formazione.

Importo PNRR

24.300.000,00 Euro

Obiettivi

Allineare conoscenze e capacità organizzative alle esigenze del lavoro di una Pubblica Amministrazione moderna ed efficiente, a partire dalla rimozione dei vincoli alla mobilità dei dipendenti pubblici tra amministrazioni e dalle nuove prospettive di carriera.

Milestone e Target

M1C1 – 56, M1C1 – 58, M1C1 - 59

Investimenti e sub-investimenti collegati

[2.3 Competenze: Competenze e capacità amministrativa](#)

2.3.1 Investimenti in istruzione e formazione

2.3.2 Sviluppo delle capacità nella pianificazione, organizzazione e formazione strategica della forza lavoro

Documenti utili

[Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80](#) "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia."

[Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36](#) "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)"

[Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 del 24 giugno 2022](#) (PIAO)

[Decreto Ministeriale n. 132 del 30 giugno 2022](#) (PIAO piano tipo)

[Rinnovo Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Centrali](#)

[Rinnovo Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Sanità](#)

[Rinnovo Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali](#)

[Rinnovo Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Istruzione e Ricerca](#)

[DM 15 luglio 2022](#) di riordino del Dipartimento della funzione pubblica

[Primo Rapporto del Comitato Scientifico per la valutazione dell'impatto delle riforme in materia di capitale umano pubblico](#)

[DM 14 settembre 2022](#) recante "Linee di indirizzo per PA per la predisposizione dei piani di fabbisogni di personale e individuazione dei nuovi profili professionali individuati dalla contrattazione collettiva"